

## PCM Métallurgie - non-cadre

### Actifs salariés du secteur privé

Tableau d'exemples de prise en charge au 01/01/2025 des garanties incapacité / invalidité / décès en vigueur  
(Tous les montants exprimés sont bruts de prélèvements sociaux, sauf indication contraire dans les tableaux.)

#### Profil type retenu

- Salarié à plein temps
- 36 ans, marié, 1 enfant (10 ans)
- Ancienneté professionnelle : 2 ans
- Salaire brut de référence perçu au cours des 12 derniers mois : 34 000 €, soit 2 833 € / mois
- Salaire journalier brut de référence : 93,15 € (8 500 / 91,25)
- Salaire annuel moyen brut des 10 meilleures années d'activité : 34 000 € soit 2 833 € / mois
- Accord de prévoyance conclu par la branche professionnelle

Ce document présente des exemples de prise en charge par l'assurance maladie, et par votre contrat de prévoyance selon le niveau de couverture garanti. Ils ne correspondent pas forcément à votre situation, mais ils vous permettent de comprendre et comparer les tableaux de garantie. Ils ne peuvent se substituer aux documents contractuels qui seuls engagent votre employeur et/ou votre organisme assureur. Pour plus de renseignements consultez la notice d'information de votre contrat.

À noter que les garanties souscrites par l'employeur doivent être au moins équivalentes à celles prévues par la convention collective si un accord de prévoyance a été conclu par votre branche professionnelle.

Régime obligatoire Sécurité sociale <sup>1</sup>	Régime de prévoyance complémentaire				Total																	
Décès																						
Capital décès Sécurité sociale <sup>2</sup>	Obligation convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>				Capital décès Sécurité sociale + capital décès régime de prévoyance																
Montant du capital décès forfaitaire revalorisé chaque année	La convention collective peut prévoir une couverture minimal en matière de décès Exemple convention collective avec socle minimal de garanties : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capital décès égal à 100 % du salaire de référence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montant du capital décès choisi contractuellement par l'employeur</li> <li>• Montant du capital décès fonction de la situation familiale de l'intéressé au jour du décès</li> <li>• Prestations servies au bénéficiaire du contrat désigné ou défini par clause</li> </ul>																				
<b>3 977 €</b>	<b>Capital décès minimal :</b> ► Capital décès égal à 100 % du salaire de référence : <b>34 000 €</b>	<b>Montant du capital décès</b> <b>Exemple 1 :</b> capital décès égal à 150 % du salaire de référence, majoré de 25 % par enfant à charge <b>Exemple 2 :</b> capital décès égal à 200 % du salaire de référence, majoré de 25 % par enfant à charge <table border="1" data-bbox="1567 1192 2309 1360"> <tr> <td>Capital décès égal</td> <td>150 % du salaire de référence</td> <td>51 000 €</td> <td>Capital décès égal</td> <td>200 % du salaire de référence</td> <td>68 000 €</td> </tr> <tr> <td>Majoration enfant</td> <td>25 % du salaire de référence</td> <td>8 500 €</td> <td>Majoration enfant</td> <td>25 % du salaire de référence</td> <td>8 500 €</td> </tr> </table>				Capital décès égal	150 % du salaire de référence	51 000 €	Capital décès égal	200 % du salaire de référence	68 000 €	Majoration enfant	25 % du salaire de référence	8 500 €	Majoration enfant	25 % du salaire de référence	8 500 €	<table border="1" data-bbox="2350 1075 2873 1159"> <tr> <td>Total exemple 1</td> <td>Total exemple 2</td> </tr> <tr> <td>3 977 € + 59 500 € = <b>63 477 €</b></td> <td>3 977 € + 76 500 € = <b>80 477 €</b></td> </tr> </table>	Total exemple 1	Total exemple 2	3 977 € + 59 500 € = <b>63 477 €</b>	3 977 € + 76 500 € = <b>80 477 €</b>
Capital décès égal	150 % du salaire de référence	51 000 €	Capital décès égal	200 % du salaire de référence	68 000 €																	
Majoration enfant	25 % du salaire de référence	8 500 €	Majoration enfant	25 % du salaire de référence	8 500 €																	
Total exemple 1	Total exemple 2																					
3 977 € + 59 500 € = <b>63 477 €</b>	3 977 € + 76 500 € = <b>80 477 €</b>																					

Régime obligatoire Sécurité sociale <sup>1</sup>	Régime de prévoyance complémentaire		Total																																																		
Rente éducation																																																					
Sécurité sociale	Obligation convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>	Rente éducation régime de prévoyance																																																		
La Sécurité sociale ne prévoit pas de rente éducation en cas de décès du salarié	<p>La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière de rente éducation en cas de décès d'un parent assuré</p> <p>Exemple convention collective avec socle minimal de garanties :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 4 % du salaire de référence</li> <li>Du 12<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 6 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 8 % du salaire de référence, si poursuite d'études</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montant de la rente éducation et périodicité de son versement définis contractuellement par l'employeur</li> <li>Conditions d'âges des enfants (possibilité de prévoir des paliers)</li> </ul>																																																			
0 €	<p><b>Rente annuelle minimale :</b></p> <table border="1"> <tr> <td>4 % du salaire de référence</td> <td>1 884 €</td> <td>par enfant jusqu'à 15 ans</td> </tr> <tr> <td>6 % du salaire de référence</td> <td>2 826 €</td> <td>par enfant jusqu'à 18 ans</td> </tr> <tr> <td>8 % du salaire de référence</td> <td>3 768 €</td> <td>par enfant jusqu'à 25 ans si poursuite d'études</td> </tr> </table>	4 % du salaire de référence	1 884 €	par enfant jusqu'à 15 ans	6 % du salaire de référence	2 826 €	par enfant jusqu'à 18 ans	8 % du salaire de référence	3 768 €	par enfant jusqu'à 25 ans si poursuite d'études	<p><b>Montant de la rente éducation</b></p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2"><b>Exemple 1 :</b></td> <td colspan="2"><b>Exemple 2 :</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 6 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 8 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 10 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul> </td> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 7 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 9 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 11 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td><b>Rente annuelle par enfant</b></td> <td>6 % du salaire de référence</td> <td>2 826 €</td> <td>7 % du salaire de référence</td> <td>3 297 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>8 % du salaire de référence</td> <td>3 768 €</td> <td>9 % du salaire de référence</td> <td>4 239 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>10 % du salaire de référence</td> <td>4 710 €</td> <td>11 % du salaire de référence</td> <td>5 181 €</td> </tr> </table>	<b>Exemple 1 :</b>		<b>Exemple 2 :</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 6 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 8 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 10 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 7 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 9 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 11 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul>		<b>Rente annuelle par enfant</b>	6 % du salaire de référence	2 826 €	7 % du salaire de référence	3 297 €		8 % du salaire de référence	3 768 €	9 % du salaire de référence	4 239 €		10 % du salaire de référence	4 710 €	11 % du salaire de référence	5 181 €	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Total par enfant - exemple 1</td> <td colspan="2">Total par enfant - exemple 2</td> </tr> <tr> <td rowspan="3"><b>Rente annuelle par enfant</b></td> <td>2 826 €</td> <td>jusqu'à 15 ans</td> <td rowspan="3"><b>Rente annuelle par enfant</b></td> <td>3 297 €</td> <td>jusqu'à 15 ans</td> </tr> <tr> <td>3 768 €</td> <td>jusqu'à 18 ans</td> <td>4 239 €</td> <td>jusqu'à 18 ans</td> </tr> <tr> <td>4 710 €</td> <td>jusqu'à 25 ans si poursuite des études</td> <td>5 181 €</td> <td>jusqu'à 25 ans si poursuite des études</td> </tr> </table>	Total par enfant - exemple 1		Total par enfant - exemple 2		<b>Rente annuelle par enfant</b>	2 826 €	jusqu'à 15 ans	<b>Rente annuelle par enfant</b>	3 297 €	jusqu'à 15 ans	3 768 €	jusqu'à 18 ans	4 239 €	jusqu'à 18 ans	4 710 €	jusqu'à 25 ans si poursuite des études	5 181 €	jusqu'à 25 ans si poursuite des études
4 % du salaire de référence	1 884 €	par enfant jusqu'à 15 ans																																																			
6 % du salaire de référence	2 826 €	par enfant jusqu'à 18 ans																																																			
8 % du salaire de référence	3 768 €	par enfant jusqu'à 25 ans si poursuite d'études																																																			
<b>Exemple 1 :</b>		<b>Exemple 2 :</b>																																																			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 6 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 8 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 10 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à leur 15<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 7 % du salaire de référence</li> <li>Du 15<sup>e</sup> au 18<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 9 % du salaire de référence</li> <li>Au-delà et jusqu'au 25<sup>e</sup> anniversaire, rente annuelle de 11 % du salaire de référence (si poursuite d'études)</li> </ul>																																																			
<b>Rente annuelle par enfant</b>	6 % du salaire de référence	2 826 €	7 % du salaire de référence	3 297 €																																																	
	8 % du salaire de référence	3 768 €	9 % du salaire de référence	4 239 €																																																	
	10 % du salaire de référence	4 710 €	11 % du salaire de référence	5 181 €																																																	
Total par enfant - exemple 1		Total par enfant - exemple 2																																																			
<b>Rente annuelle par enfant</b>	2 826 €	jusqu'à 15 ans	<b>Rente annuelle par enfant</b>	3 297 €	jusqu'à 15 ans																																																
	3 768 €	jusqu'à 18 ans		4 239 €	jusqu'à 18 ans																																																
	4 710 €	jusqu'à 25 ans si poursuite des études		5 181 €	jusqu'à 25 ans si poursuite des études																																																

Frais d'obsèques																			
Sécurité sociale	Obligation convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>	Frais d'obsèques régime de prévoyance																
La Sécurité sociale ne prévoit pas de remboursement de frais d'obsèques en cas de décès du salarié	La convention peut prévoir un montant forfaitaire destiné au financement des obsèques du salarié ou de ses ayants droits	Montant défini contractuellement par l'employeur																	
0 €	Pas de garantie frais d'obsèques	<p><b>Montant frais d'obsèques</b></p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2"><b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 100% du PMSS <sup>4</sup></td> <td colspan="2"><b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 150% du PMSS <sup>4</sup></td> </tr> <tr> <td>100 % du PMSS</td> <td>3 925 €</td> <td>150 % du PMSS</td> <td>5 887,50 €</td> </tr> </table>	<b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 100% du PMSS <sup>4</sup>		<b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 150% du PMSS <sup>4</sup>		100 % du PMSS	3 925 €	150 % du PMSS	5 887,50 €	<table border="1"> <tr> <td colspan="2"><b>Total exemple 1</b></td> <td colspan="2"><b>Total exemple 2</b></td> </tr> <tr> <td>Allocation frais d'obsèques</td> <td>3 925 €</td> <td>Allocation frais d'obsèques</td> <td>5 887,50 €</td> </tr> </table>	<b>Total exemple 1</b>		<b>Total exemple 2</b>		Allocation frais d'obsèques	3 925 €	Allocation frais d'obsèques	5 887,50 €
<b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 100% du PMSS <sup>4</sup>		<b>Exemple :</b> allocation frais d'obsèques égale à 150% du PMSS <sup>4</sup>																	
100 % du PMSS	3 925 €	150 % du PMSS	5 887,50 €																
<b>Total exemple 1</b>		<b>Total exemple 2</b>																	
Allocation frais d'obsèques	3 925 €	Allocation frais d'obsèques	5 887,50 €																

Régime obligatoire Sécurité sociale <sup>1</sup>	Régime de prévoyance complémentaire			Total							
<b>Invalidité</b>											
Exemple maladie ou accident dans le cadre de la vie privée avec indemnisation sans reprise d'activité <sup>5</sup>											
Pension invalidité Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligation convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>			Pension d'invalidité Sécurité sociale + rente invalidité organisme assureur						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Calcul de la pension de la Sécurité sociale en % sur la base du salaire annuel moyen brut des 10 meilleures années d'activité dans la limite du PASS <sup>6</sup></li> <li>Pourcentage du salaire calculé en fonction de la catégorie d'invalidité déterminée par le médecin conseil de la Sécurité sociale après examen de l'assuré <sup>7</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière d'invalidité.</li> </ul> <p><b>Exemple convention collective :</b> socle minimal des garanties</p> <p>Invalidité permanente suite à maladie ou accident de la vie privée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Invalidité 1<sup>er</sup> catégorie : 45 % du salaire de référence</li> <li>Invalidité 2<sup>e</sup> catégorie : 75 % du salaire de référence</li> <li>Invalidité 3<sup>e</sup> catégorie : 75 % du salaire de référence</li> </ul> <p>Salaire de référence convention collective : salaire perçu par le salarié au cours des 12 mois civils précédant l'invalidité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montant de la rente d'invalidité <sup>8</sup> déterminée contractuellement en fonction du taux d'invalidité déterminé par le médecin expert <sup>9</sup> et du choix de l'employeur</li> <li>Garantie en complément ou sous déduction de la Sécurité sociale</li> </ul> <p style="text-align: center;">Hypothèse taux invalidité déterminé par l'expert de l'assureur : 70 %</p>			<p>Le total des revenus de remplacement ne peut être supérieur aux revenus professionnels perçus antérieurement à l'arrêt de travail.</p> <p><b>Total par mois</b> (hypothèse salaire de référence avant invalidité de 2 833 €)</p>						
<p><b>En cas d'invalidité catégorie 2 Sécurité sociale :</b></p> <p>50 % x 34 000 € = <b>17 000 € par an</b></p> <p>17 500 € / 12 = <b>1 416,67 € par mois</b></p>	<p><b>Pension d'invalidité catégorie 2 convention collective :</b></p> <p>70 % x 34 000 € = <b>6 800 € par an</b></p> <p>6 800 € / 12 = <b>566,67 € par mois</b></p>	<b>Montant de la rente</b>			<p><b>Total exemple 1</b></p> <p>1 416,67 € + 708,33 € = <b>2 125 € par mois</b></p>	<p><b>Total exemple 2</b></p> <p>1 416,67 € + 850 € = <b>2 266,67 € par mois</b></p>					
		<p><b>Exemple 1 :</b> rente d'invalidité égale à 75 % du salaire de référence limité à la TB en cas d'invalidité de 2<sup>e</sup> catégorie sous déduction de la Sécurité sociale</p>	<p><b>Exemple 1 :</b> rente d'invalidité égale à 80 % du salaire de référence limité à la TB en cas d'invalidité de 2<sup>e</sup> catégorie sous déduction de la Sécurité sociale</p>	<table border="1"> <tr> <td>Rente mensuelle</td> <td>75 % x salaire de référence / 12 =</td> <td>708,33 € par mois</td> <td>Rente mensuelle</td> <td>80 % x salaire de référence / 12 =</td> <td>850 € par mois</td> </tr> </table>	Rente mensuelle	75 % x salaire de référence / 12 =	708,33 € par mois	Rente mensuelle	80 % x salaire de référence / 12 =	850 € par mois	
Rente mensuelle	75 % x salaire de référence / 12 =	708,33 € par mois	Rente mensuelle	80 % x salaire de référence / 12 =	850 € par mois						

Régime obligatoire Sécurité sociale <sup>1</sup>	Régime de prévoyance complémentaire			Total																																																					
<b>Incapacité</b>																																																									
Exemple maladie ou accident dans le cadre de la vie privée avec durée d'arrêt de travail de 120 jours <sup>5</sup>																																																									
Indemnités journalières de la Sécurité sociale (IJSS) <sup>1</sup>	Obligations légales de l'employeur 1 <sup>er</sup> niveau	Obligations convention collective (le cas échéant) 2 <sup>e</sup> niveau	Garanties du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur 3 <sup>e</sup> niveau <sup>3</sup>		Indemnité journalière Sécurité sociale + complément légal employeur + indemnité journalière complémentaire assureur																																																				
<p>Montant des indemnités journalières de la Sécurité sociale égal à 50 % du salaire journalier de base <sup>10</sup></p> <p>Salaire pris en compte plafonné à 1,8 fois le montant du smic en vigueur, lors du dernier jour du mois qui précède l'arrêt de travail</p> <p>Versement des indemnités journalières de la Sécurité sociale à partir de 4<sup>e</sup>me jour (délai de carence de 3 jours) <sup>11</sup></p>	<p>Obligation légale de maintien de salaire par l'employeur <sup>12</sup></p> <p>Indemnités versées sous certaines conditions <sup>13</sup></p> <p>Délai de carence de 7 jours</p> <p><b>Mesure légale selon l'ancienneté :</b></p> <p>90 % du salaire pendant 30 jours, puis 66,66 % pendant 30 jours</p>	<p>Si la convention collective prévoit <b>des mesures plus favorables que les dispositions légales (1<sup>er</sup> niveau)</b>, les dispositions de la convention s'appliquent</p> <p>Exemple de la convention collective :</p> <p>En cas d'arrêt de travail d'un salarié cadre ayant plus d'un an de présence dans l'entreprise, son salaire de référence limité à la TC doit être maintenu en totalité pendant 90 jours puis à hauteur de 100% pendant 90 jours.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montant de l'indemnité journalière complémentaire (IJC) versée par l'assureur, déterminée dans le contrat de prévoyance souscrit par l'employeur</li> <li>Montant pouvant s'exprimer en complément de la Sécurité sociale ou sous déduction de la Sécurité sociale</li> <li>Possibilité, le cas échéant, de choisir différentes options au regard de son contrat</li> </ul>	<p>Le total des revenus de remplacement ne peut être supérieur aux revenus professionnels perçus antérieurement à l'arrêt de travail</p>																																																					
			<p>Franchise : en complément et relais du maintien de salaire</p>	<b>Taux de garantie au choix de l'employeur</b>		<b>Total par jour d'arrêt de travail</b>																																																			
				<p>Exemple 1 : 75 % du salaire de référence en complément de la Sécurité sociale</p>	<p>Exemple 1 : 80 % du salaire de référence en complément de la Sécurité sociale</p>	Total exemple 1			Total exemple 2																																																
<table border="1"> <tr> <td>Salaire cumulé moyen des 3 derniers mois :</td> <td><b>8 500 €</b></td> </tr> <tr> <td>Salaire journalier de base :</td> <td><math>((34\ 000 / 12) \times 3) / 91,25 =</math> <b>93,15 €</b></td> </tr> <tr> <td>IJSS à compter du 4<sup>e</sup> jour :</td> <td><b>41,47 €</b></td> </tr> </table>	Salaire cumulé moyen des 3 derniers mois :	<b>8 500 €</b>	Salaire journalier de base :	$((34\ 000 / 12) \times 3) / 91,25 =$ <b>93,15 €</b>	IJSS à compter du 4 <sup>e</sup> jour :	<b>41,47 €</b>		<p>De J1 à 90 : <b>4 776,01 €</b></p>	<p>Franchise : en complément et relais du maintien de salaire</p>	<p>75 % : 28,40 €</p>	<p>80 % : 33,05 €</p>	<p>Total IJ - pendant 120 jours - exemple 1 : 75% du salaire de référence en complément de la Sécurité sociale avec une franchise en complément et relais du maintien de salaire</p>			<p>Total IJ - pendant 120 jours - exemple : 80 % du salaire de référence en complément de la Sécurité sociale avec une franchise en complément et relais du maintien de salaire</p>																																										
Salaire cumulé moyen des 3 derniers mois :	<b>8 500 €</b>																																																								
Salaire journalier de base :	$((34\ 000 / 12) \times 3) / 91,25 =$ <b>93,15 €</b>																																																								
IJSS à compter du 4 <sup>e</sup> jour :	<b>41,47 €</b>																																																								
						<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>CPAM</th> <th>Employeur</th> <th>Assureur</th> <th>Total</th> <th></th> <th>CPAM</th> <th>Employeur</th> <th>Assureur</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Somme journalière sur la période de J1 à J3 :</td> <td>0 €</td> <td>+ 93,15 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>= 93,15 €</td> <td>Somme journalière sur la période de J1 à J3 :</td> <td>0 €</td> <td>+ 93,15 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>= 93,15 €</td> </tr> <tr> <td>Somme journalière sur la période de J4 à J90 :</td> <td>41,47 €</td> <td>+ 51,68 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>= 93,15 €</td> <td>Somme journalière sur la période de J4 à J90 :</td> <td>41,47 €</td> <td>+ 51,68 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>= 93,15 €</td> </tr> <tr> <td>Somme journalière sur la période de J91 à J120 :</td> <td>41,47 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>+ 28,40 €</td> <td>= 69,86 €</td> <td>Somme journalière sur la période de J91 à J120 :</td> <td>41,47 €</td> <td>+ 0 €</td> <td>+ 33,05 €</td> <td>= 74,52 €</td> </tr> <tr> <td>Total sur la période :</td> <td>4 851,53 €</td> <td>+ 4 776,01 €</td> <td>+ 851,91 €</td> <td>= 10 479,45 €</td> <td>Total sur la période :</td> <td>4 851,53 €</td> <td>+ 4 776,01 €</td> <td>+ 991,63 €</td> <td>= 10 619,18 €</td> </tr> </tbody> </table>		CPAM	Employeur	Assureur	Total		CPAM	Employeur	Assureur	Total	Somme journalière sur la période de J1 à J3 :	0 €	+ 93,15 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J1 à J3 :	0 €	+ 93,15 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J4 à J90 :	41,47 €	+ 51,68 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J4 à J90 :	41,47 €	+ 51,68 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J91 à J120 :	41,47 €	+ 0 €	+ 28,40 €	= 69,86 €	Somme journalière sur la période de J91 à J120 :	41,47 €	+ 0 €	+ 33,05 €	= 74,52 €	Total sur la période :	4 851,53 €	+ 4 776,01 €	+ 851,91 €	= 10 479,45 €	Total sur la période :	4 851,53 €	+ 4 776,01 €	+ 991,63 €	= 10 619,18 €	
	CPAM	Employeur	Assureur	Total		CPAM	Employeur	Assureur	Total																																																
Somme journalière sur la période de J1 à J3 :	0 €	+ 93,15 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J1 à J3 :	0 €	+ 93,15 €	+ 0 €	= 93,15 €																																																
Somme journalière sur la période de J4 à J90 :	41,47 €	+ 51,68 €	+ 0 €	= 93,15 €	Somme journalière sur la période de J4 à J90 :	41,47 €	+ 51,68 €	+ 0 €	= 93,15 €																																																
Somme journalière sur la période de J91 à J120 :	41,47 €	+ 0 €	+ 28,40 €	= 69,86 €	Somme journalière sur la période de J91 à J120 :	41,47 €	+ 0 €	+ 33,05 €	= 74,52 €																																																
Total sur la période :	4 851,53 €	+ 4 776,01 €	+ 851,91 €	= 10 479,45 €	Total sur la période :	4 851,53 €	+ 4 776,01 €	+ 991,63 €	= 10 619,18 €																																																

## Notes

---

1. Ces montants sont spécifiques aux affiliés à la Sécurité sociale. Les prestations peuvent différer pour des affiliés à des régimes obligatoires autres, tels que la MSA.
2. Versements par l'assurance maladie obligatoire soumis à conditions.
3. Ces garanties sont accordées sous réserve des limitations et exclusions de garanties (ex : pratique d'un sport extrême), définies au contrat souscrit par l'employeur.
4. PMSS (plafond mensuel de la Sécurité sociale) au 01/01/2025 : 3 925 €
5. Un accident du travail ou une maladie professionnelle enclenchent un processus d'inemnisation différent de la part de la Sécurité sociale.
6. PASS (plafond annuel de la Sécurité sociale) au 01/01/2025 = 47 100 €.
7. CAT 1 : invalides capables d'exercer une activité rémunérée; CAT 2 : invalides absolument incapables d'exercer une profession quelconque; CAT 3 : invalides absolument incapables d'exercer une profession et se trouvant en outre dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie (majoration pour tierce personne revalorisée chaque année).
8. Conditions requises pour versement de la rente invalidité par l'organisme assureur : reconnaissance de l'état d'invalidité par la Sécurité sociale.
9. Les décisions de l'organisme assureur peuvent différer de celles de la Sécurité sociale.
10. Salaire journalier de base : total des 3 derniers salaires bruts perçus avant l'arrêt de travail, divisé par 91,25.
11. Il existe des exceptions au délai de carence (ex : arrêt de travail dû à une affection de longue durée).
12. L'obligation légale de l'employeur peut être assurée dans certains cas par un organisme assureur.
13. Conditions définies dans le Code du travail (ex : ancienneté du salarié).